

Respondenti dle věku a životní situace

| Věk respondentů                          | Počet resp. | Bližší určení v rámci věkové kategorie * | Počet resp. |
|--|-------------|--|-------------|
| zaměstnanec do 35 let                    | 7           | svobodný/á/ý a bezdětná/ý                | 6           |
| zaměstnanec ve věku 36 až 50 let         | 2           | rodina s dětmi ve věku 7-18 let          | 1           |
| zaměstnanec ve věku 51 a více let        | 2           | otec/matka samoživitel/ka                | 1           |
| věk neuveden                             | 3           | svobodný/á/ý a bezdětná/ý                | 1           |
|  |             | otec/matka samoživitel/ka                | 1           |
|  |             | rodina s dětmi do 7 let věku             | 1           |
| <b>Celkem respondentů - Zlínský kraj</b> | <b>14</b>   |  |             |

1. Co zaměstnance nejvíce motivuje k tomu, že pracují a snaží se ve svém zaměstnání odvádět svou práci dobře? \*

| Věková kategorie  | do 35 let                            | 36-50 let | 51 a více let | věk neuveden | Celkem    | % podíl |
|---|--------------------------------------|-----------|---------------|--------------|-----------|---------|
| výše finanční odměny za odvedenou práci   | 6                                    | 1         | 1             | 2            | 10        | 71%     |
| dobré vztahy s kolegy a nadřízenými, příjemné pracovní prostředí, dobré pracovní podmínky                     | 5                                    | 1         | 1             | 2            | 9         | 64%     |
| možnost vlastní organizace pracovní doby či pracovní náplně, flexibilní pracovní doba, možnost práce z domova | 5                                    | 0         | 0             | 0            | 5         | 36%     |
| má práce mě jednoduše baví a naplňuje mě  | 3                                    | 0         | 0             | 1            | 4         | 29%     |
| svou práci přispívám dobré věci, pomáhám tam, kde je to potřeba a mám z toho dobrý pocit                      | 1                                    | 1         | 1             | 1            | 4         | 29%     |
| díky svému zaměstnání se cítím společností prospěšný  | 2                                    | 0         | 0             | 1            | 3         | 21%     |
| uznání, prestiž, společenské postavení získané díky zaměstnání  | 1                                    | 0         | 0             | 2            | 3         | 21%     |
| jiná odpověď  | odpovědnost za dobře odvedenou práci |           |               |              | 1         | 7%      |
| <b>Celkem respondentů ve věkové kategorii</b>   | <b>7</b>                             | <b>2</b>  | <b>2</b>      | <b>3</b>     | <b>14</b> |         |

2. Jaké benefity mohou zaměstnanci u svého zaměstnavatele využívat? \*

| Věková kategorie   | do 35 let | 36-50 let | 51 a více let | věk neuveden | Celkem    | % podíl |
|--|-----------|-----------|---------------|--------------|-----------|---------|
| příspěvek na stravu (včetně stravenek)   | 6         | 2         | 2             | 2            | 12        | 86%     |
| dovolená navíc   | 2         | 0         | 0             | 3            | 5         | 36%     |
| možnost využití firemního rekreačního zařízení – firemní chata, chalupa, penzion apod.   | 2         | 1         | 0             | 1            | 4         | 29%     |
| firemní automobil, mobilní telefon, počítač, tablet, které používám výhradně v rámci výkonu zaměstnání (alespoň jedno z vyjmenovaných)               | 2         | 0         | 1             | 1            | 4         | 29%     |
| věrnostní bonusy podle počtu odpracovaných let / při dosažení životního jubilea  | 1         | 1         | 1             | 0            | 3         | 21%     |
| mzdové bonusy – "třináctý plat", výroční nebo předvánoční bonusy apod.   | 1         | 0         | 1             | 1            | 3         | 21%     |
| zvýhodněné služby pro zaměstnance – volání, energie, rekreace apod.  | 1         | 1         | 0             | 0            | 2         | 14%     |
| možnost dalšího vzdělávání organizovaného zaměstnavatelem / příspěvek na další vzdělávání (mimo školení v rámci výkonu zaměstnání)                   | 1         | 0         | 0             | 1            | 2         | 14%     |
| aktivit organizované zaměstnavatelem výhradně pro zaměstnance (mimo jejich rodinné příslušníky) – sportovní aktivity, lázeňské pobyty, exkurze apod. | 1         | 0         | 1             | 0            | 2         | 14%     |
| příspěvek na penzijní připojištění a/nebo životní pojištění  | 1         | 0         | 1             | 0            | 2         | 14%     |
| zaměstnanecké poukázky (mimo stravenky) – Edenred, Sodexo apod.  | 0         | 0         | 1             | 0            | 1         | 7%      |
| firemní automobil, mobilní telefon, počítač, tablet, které mohu používat i k soukromým účelům (alespoň jedno z vyjmenovaných)                        | 1         | 0         | 0             | 0            | 1         | 7%      |
| zvýhodněné půjčky pro zaměstnance  | 1         | 0         | 0             | 0            | 1         | 7%      |
| <b>Celkem respondentů ve věkové kategorii</b>  | <b>7</b>  | <b>2</b>  | <b>2</b>      | <b>3</b>     | <b>14</b> |         |

\* rekreace, telefonní služby

Další benefity, které zaměstnanci využívají nebo mohou využívat mimo výše uvedené:

flexibilní pracovní doba, výhodnější doprava do zaměstnání, příspěvek na dovolenou

### 3. Které z benefitů aktuálně využívaných zaměstnanci jsou pro ně nejvíce motivující a oblíbené? \*

Tak, jak byly uváděny respondenty - max. 3 odpovědi.

| Věková kategorie                              | do 35 let | 36-50 let | 51 a více let | věk<br>neuveđen | Celkem    | % podíl |
|---|-----------|-----------|---------------|-----------------|-----------|---------|
| stravenky                                     | 3         | 0         | 1             | 0               | 4         | 29%     |
| dovolená navíc                                | 1         | 0         | 0             | 2               | 3         | 21%     |
| nevyplněno/žádné                              | 1         | 1         | 0             | 1               | 3         | 21%     |
| příspěvek na rekreaci                         | 0         | 1         | 1             | 0               | 2         | 14%     |
| rekreace                                      | 1         | 0         | 0             | 1               | 2         | 14%     |
| strava  | 1         | 0         | 0             | 1               | 2         | 14%     |
| aktivity organizované zaměstnavatelem         | 0         | 1         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| finanční odměna                               | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| odměny k platu                                | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| příspěvek na penzijní připojištění            | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| společné akce                                 | 0         | 0         | 1             | 0               | 1         | 7%      |
| výhodnější doprava do zaměstnání              | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| zvýhodněné půjčky                             | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| <b>Celkem respondentů ve věkové kategorii</b> | <b>7</b>  | <b>2</b>  | <b>2</b>      | <b>3</b>        | <b>14</b> |         |

Další uváděné motivační faktory: uspokojení z práce, uznání okolí

### 4. Které ze zaměstnaneckých benefitů zaměstnanci v současné době nejvíce využívají - bez ohledu na motivaci? \*

| Věková kategorie                                 | do 35 let | 36-50 let | 51 a více let | věk<br>neuveđen | Celkem    | % podíl |
|--|-----------|-----------|---------------|-----------------|-----------|---------|
| stravenky  | 2         | 2         | 1             | 0               | 5         | 36%     |
| nevyplněno/žádné                                 | 2         | 0         | 1             | 1               | 4         | 29%     |
| dovolená navíc                                   | 0         | 0         | 0             | 2               | 2         | 14%     |
| firemní mobilní telefon                          | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| příspěvek na penzijní připojištění               | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| příspěvek na rekreaci                            | 0         | 0         | 1             | 0               | 1         | 7%      |
| příspěvek z fondu kulturních a sociálních potřeb | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| společné akce                                    | 0         | 0         | 1             | 0               | 1         | 7%      |
| výhodnější doprava do zaměstnání                 | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| <b>Celkem respondentů ve věkové kategorii</b>    | <b>7</b>  | <b>2</b>  | <b>2</b>      | <b>3</b>        | <b>14</b> |         |

### 5. Jaké zaměstnanecké benefity by zaměstnanci rádi využívali, ale jejich zaměstnavatel je v současné době nenabízí? \*

| Věková kategorie  | do 35 let | 36-50 let | 51 a více let | věk<br>neuveđen | Celkem    | % podíl |
|---|-----------|-----------|---------------|-----------------|-----------|---------|
| nevyplněno  | 2         | 1         | 1             | 2               | 6         | 43%     |
| další vzdělávání organizované zaměstnavatelem                                     | 1         | 0         | 0             | 1               | 2         | 14%     |
| 13. plat  | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| dovolená navíc  | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| poukázky FLEXI PASS   | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| příplatek za práci v infekčním prostředí  | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| příspěvek na penzijní připojištění  | 0         | 0         | 1             | 0               | 1         | 7%      |
| příspěvek na vitaminy   | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| příspěvek na vzdělávání   | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| stravenky   | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| volnočasové aktivity pro zaměstnance a jejich rodiny organizované zaměstnavatelem | 0         | 1         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| vstupenky do bazénu   | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| <b>Celkem respondentů ve věkové kategorii</b>                                     | <b>7</b>  | <b>2</b>  | <b>2</b>      | <b>3</b>        | <b>14</b> |         |

\*\* cizí jazyky

### 6. Motivují zaměstnanecké výhody k lépe odvedené práci, vyšší loajalitě vůči zaměstnavateli?

| Věková kategorie                              | do 35 let | 36-50 let | 51 a více let | věk<br>neuveđen | Celkem    | % podíl |
|---|-----------|-----------|---------------|-----------------|-----------|---------|
| NE  | 4         | 1         | 1             | 1               | 7         | 50%     |
| ANO   | 2         | 1         | 1             | 2               | 6         | 43%     |
| NEVÍM   | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| <b>Celkem respondentů ve věkové kategorii</b> | <b>7</b>  | <b>2</b>  | <b>2</b>      | <b>3</b>        | <b>14</b> |         |

7. Přispívají zaměstnanecké výhody k větší pracovní spokojenosti zaměstnanců a zlepšení pracovních podmínek?

| Věková kategorie                              | do 35 let | 36-50 let | 51 a více let | věk<br>neuveđen | Celkem    | % podíl |
|---|-----------|-----------|---------------|-----------------|-----------|---------|
| ANO   | 4         | 1         | 1             | 2               | 8         | 57%     |
| NE  | 2         | 1         | 1             | 1               | 5         | 36%     |
| NEVÍM   | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| <b>Celkem respondentů ve věkové kategorii</b> | <b>7</b>  | <b>2</b>  | <b>2</b>      | <b>3</b>        | <b>14</b> |         |

8. Byli zaměstnanci svým zaměstnavatelem o zaměstnaneckých výhodách a možnostech jejich čerpání dostatečně informováni?

| Věková kategorie                              | do 35 let | 36-50 let | 51 a více let | věk<br>neuveđen | Celkem    | % podíl |
|---|-----------|-----------|---------------|-----------------|-----------|---------|
| NE  | 5         | 1         | 1             | 2               | 9         | 64%     |
| ANO   | 2         | 1         | 1             | 1               | 5         | 36%     |
| <b>Celkem respondentů ve věkové kategorii</b> | <b>7</b>  | <b>2</b>  | <b>2</b>      | <b>3</b>        | <b>14</b> |         |

9. Typy a rozsah pracovních úvazku respondentů

| Věková kategorie                               | do 35 let | 36-50 let | 51 a více let | věk<br>neuveđen | Celkem    | % podíl |
|--|-----------|-----------|---------------|-----------------|-----------|---------|
| plný pracovní poměr                            | 5         | 2         | 1             | 1               | 9         | 64%     |
| zkrácený / částečný pracovní poměr             | 1         | 0         | 1             | 1               | 3         | 21%     |
| práce prováděná mimo pracovní poměr (DPP, DPČ) | 0         | 0         | 0             | 1               | 1         | 7%      |
| jiné - OSVČ                                    | 1         | 0         | 0             | 0               | 1         | 7%      |
| <b>Celkem respondentů ve věkové kategorii</b>  | <b>7</b>  | <b>2</b>  | <b>2</b>      | <b>3</b>        | <b>14</b> |         |

Pozn. \* více možných odpovědí