

Respondenti dle věku a životní situace

Věk respondentů	Počet resp.	Bližší určení v rámci věkové kategorie *	Počet resp.
zaměstnanec do 35 let	6	svobodná/ý a bezdětná/ý	4
		pracující absolvent (do 3 let od ukončení studia)	3
<b>Celkem respondentů - Jihomoravský kraj</b>	<b>6</b>		

1. Co zaměstnanec nejvíce motivuje k tomu, že pracují a snaží se ve svém zaměstnání odvádět svou práci dobře? \*

Věková kategorie	do 35 let	Celkem	% podíl
dobré vztahy s kolegy a nadřízenými, příjemné pracovní prostředí, dobré pracovní podmínky	3	3	50%
svou práci přispívám dobré věci, pomáhám tam, kde je to potřeba a mám z toho dobrý pocit	2	2	33%
výše finanční odměny za odvedenou práci	3	3	50%
možnost vlastní organizace pracovní doby či pracovní náplně, flexibilní pracovní doba, možnost práce z domova	2	2	33%
jiná odpověď: finanční situace	1	1	17%
<b>Celkem respondentů ve věkové kategorii</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	

2. Jaké benefity mohou zaměstnanci u svého zaměstnavatele využívat? \*

Věková kategorie	do 35 let	Celkem	% podíl
příspěvek na stravu (včetně stravenek)	4	4	67%
možnost dalšího vzdělávání organizovaného zaměstnavatelem / příspěvek na další vzdělávání (mimo školení v rámci výkonu zaměstnání)	2	2	33%
možnost využití firemního rekreačního zařízení – firemní chata, chalupa, penzion apod.	2	2	33%
příspěvek na penzijní připojištění a/nebo životní pojištění	2	2	33%
volnočasové aktivity pro zaměstnance a jejich rodiny organizované zaměstnavatelem – výlety, dovolené, exkurze, dětské dny apod.	2	2	33%
aktivity organizované zaměstnavatelem výhradně pro zaměstnance (mimo jejich rodinné příslušníky) – sportovní aktivity, lázeňské pobyty, exkurze apod.	1	1	17%
firemní automobil, mobilní telefon, počítač, tablet, které mohou používat i k soukromým účelům (alespoň jedno z vyjmenovaných)	1	1	17%
mzdové bonusy – "třináctý plat", výroční nebo předvánoční bonusy apod.	1	1	17%
zaměstnanecské poukázky (mimo stravenky) – Edenred, Sodexo apod.	1	1	17%
zvýhodněné půjčky pro zaměstnance	1	1	17%
zvýhodněné služby pro zaměstnance – volání, energie, rekreace apod.	1	1	17%
<b>Celkem respondentů ve věkové kategorii</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	

Další benefity, které zaměstnanci využívají nebo mohou využívat mimo výše uvedené:

sleva na stravování v restauracích poblíž firmy (zpravidla - 15 % z ceny), cvičení (jóga, posilování apod.) v rámci budovy firmy a možnost využít této nabídky i v průběhu dne, půjčování koloběžek, knížek, časopisů z firemního inventáře, bezplatné aquamaty a delikmaty, letní kino u firmy, jednou týdně obědový raut (bezplatný)  
příspěvek na pracovní obuv

3. Které z benefitů aktuálně využívaných zaměstnanci jsou pro ně nejvíce motivující a oblíbené? \*

Tak, jak byly uváděny respondenty - max. 3 odpovědi.

Věková kategorie	do 35 let	Celkem	% podíl
nevyplněno/žádné	2	2	33%
dovolená navíc	1	1	17%
finanční odměna (plat, mzda)	1	1	17%
mzdové bonusy	1	1	17%
stravenky	1	1	17%
vlastní rozvrh pracovní náplně	1	1	17%
volná pracovní doba	1	1	17%
volnočasové aktivity organizované zaměstnavatelem	1	1	17%
<b>Celkem respondentů ve věkové kategorii</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	

Další uváděné motivační faktory:

dobré vztahy na pracovišti, slušné chování zaměstnavatele

**4. Které ze zaměstnaneckých benefitů zaměstnanci v současné době nejvíce využívají - bez ohledu na motivaci? \***

Věková kategorie	do 35 let	Celkem	% podíl
stravenky	2	2	33%
příspěvek na stravu	1	1	17%
aquamat, kávovar	1	1	17%
nevyplněno/žádné	1	1	17%
vlastní rozvrh pracovní náplně	1	1	17%
<b>Celkem respondentů ve věkové kategorii</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	

**5. Jaké zaměstnanecké benefity by zaměstnanci rádi využívali, ale jejich zaměstnavatel je v současné době nenabízí? \***

Věková kategorie	do 35 let	Celkem	% podíl
aktivity pro zaměstnance organizované zaměstnavatelem	1	1	17%
firemní automobil	1	1	17%
možnost využití firemního rekreačního zařízení	1	1	17%
příspěvek na rekreaci	1	1	17%
stravenky	1	1	17%
<b>Celkem respondentů ve věkové kategorii</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	

**6. Motivují zaměstnanecké výhody k lépe odvedené práci, vyšší loajalitě vůči zaměstnavateli?**

Věková kategorie	do 35 let	Celkem	% podíl
ANO	2	2	33%
NE	2	2	33%
NEVÍM	2	2	33%
<b>Celkem respondentů ve věkové kategorii</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	

**7. Přispívají zaměstnanecké výhody k větší pracovní spokojenosti zaměstnanců a zlepšení pracovních podmínek?**

Věková kategorie	do 35 let	Celkem	% podíl
ANO	3	3	50%
NEVÍM	2	2	33%
NE	1	1	17%
<b>Celkem respondentů ve věkové kategorii</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	

**8. Byli zaměstnanci svým zaměstnavatelem o zaměstnaneckých výhodách a možnostech jejich čerpání dostatečně informováni?**

Věková kategorie	do 35 let	Celkem	% podíl
ANO	3	3	50%
NE	3	3	50%
<b>Celkem respondentů ve věkové kategorii</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	

**9. Typy a rozsah pracovních úvazku respondentů**

Věková kategorie	do 35 let	Celkem	% podíl
plný pracovní poměr	4	4	67%
zkrácený / částečný pracovní poměr	2	2	33%
<b>Celkem respondentů ve věkové kategorii</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	

Pozn. \* více možných odpovědí